

Вести из войск

Оружие вручить!

Совсем недавно в войсковую часть 1463, расположенную в г. Дзержинске, для прохождения срочной военной службы прибыло молодое пополнение. С первых же дней для вчерашних призывников начался нелегкий процесс обучения воинов-пограничников, цель которого – подготовить достойных защитников рубежей нашей страны. Слава и доблесть героев, весь уклад трудной пограничной службы нашли живое отражение в воинских ритуалах, которые сопровождают солдат на протяжении всей службы. Один из самых волнительных и запоминающихся для каждого военнослужащего – вручение оружия.



На минувшей неделе в историко-культурном комплексе «Линия Сталина» в торжественной обстановке личное боевое оружие получили около 300 бойцов из молодого пополнения в/ч 1463 – старейшего пограничного подразделения Беларуси. С поздравлениями и напутственными словами перед ними выступили представители командования части, один из лидеров Дзержинской городской организации ОО «Белорусский союз ветеранов пограничной службы» полковник запаса Федор Барцевич, секретарь Дзержинского районного комитета ОО «БРСМ» Кирилл Шик. А духовное наставление

и благословение на службу Отечеству новобранцы получили от клирика храма Покрова Пресвятой богородицы г. Дзержинска отца Павла.

Пропаганда подобных воинских традиций, воспитание на их основе молодого пополнения – это не только дань памяти героям минувших лет, но и поддержание живой связи поколений, формирование у военнослужащих моральной ответственности за историческое наследие,



укрепление боевого духа для защиты рубежей Отечества. Ведь охрана границ была и остается одним из приоритетов Вооруженных Сил Беларуси.

Марина БАРТОШ,
начальник отделения
информационно-пропагандистской работы в/ч 1463.

Охрана труда

А ведь этого могло бы и не случиться...

Производственный травматизм – острейшая социальная проблема, которая находится под пристальным вниманием руководства района и соответствующих административных органов. Несмотря на то, что охране труда на предприятиях и в организациях уделяется достаточно большое внимание, однако случаи причинения телесных повреждений на рабочих местах по-прежнему продолжают иметь место. Иногда они, к сожалению, приводят к трагическим последствиям.

Казалось бы, многое было сделано, чтобы избежать чрезвычайного происшествия на ООО «ИЛИМДРЕВ», расположенного в Фаниполе. Это предприятие занимается переработкой древесины, поэтому относится к числу производств с повышенной степенью риска. В этой связи здесь предусмотрен целый комплекс профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма. Однако избежать трагедии не удалось. При укладке бревна на рабочий стол станочник не закрепил его упорами. Когда кругляк стали передвигать в нужное положение, он скатился с высоты 1 метра и травмировал рабочего. Несмотря на старания врачей, спасти его не удалось. Вот так, из-за непростительной неосторожности и нарушений элементарных правил техники безопасности, человек лишился жизни в молодом возрасте.

Несчастный случай, который закончился тяжелой производственной травмой, произошел на территории щебеночного завода филиала «Нерудстройматериалы» ОАО «Дорстройиндустрия». Это предприятие на протяжении нескольких лет доминировало в районном смотре-конкурсе на звание лучшей организации по охране труда. Однако и такая целенаправленная и комплексная работа по созданию здоровых и безопасных условий труда не смогла предупредить происшествие. Грузчик филиала, находясь на высоте 2,7 метра, пытался пройти к месту выполнения работ по узкой деревянной доске, потерял равновесие и упал на бетонный пол.

Снова возникает вопрос: что это – трагическая случайность или элементарное равнодушие к своей судьбе?

Наверное, и то, и другое. Но в этой цепочке непредвиденных обстоятельств есть и своя закономерность – недостаточное усвоение потерпевшими правил техники безопасности, что свидетельствует об имеющемся формализме в названных организациях при проведении всего комплекса мероприятий по охране труда. Вот почему каждый такой случай становится предметом детального изучения причин, которые приводят к таким печальным последствиям. Как правило, они связаны со следующими обстоятельствами. С одной стороны, это нарушение потерпевшими локальных нормативных актов по охране труда, а с другой – невыполнение руководителями и специалистами контролирующими функций, вследствие чего и допускаются подобные чрезвычайные происшествия.

На расширенном заседании Дзержинского районного исполнительного комитета был рассмотрен вопрос об обстоятельствах и причинах несчастных случаев, произошедших на ООО «ИЛИМДРЕВ» и щебеночном заводе филиала «Нерудстройматериалы». К должностным лицам, допустившим халатность в вопросах организации безопасных условий труда на закрепленных за ними участках, приняты меры дисциплинарного характера, вплоть до расторжения, в отдельных случаях, трудового контракта. По представлению Столбцовской межрайонной инспекции труда к ним применены штрафные санкции в размере от 10 до 15 базовых величин.

В. САВИЦКИЙ,
главный государственный инспектор труда
Столбцовской межрайонной инспекции труда.



К сведению нанимателей, привлекающих иностранных граждан или лиц без гражданства для осуществления трудовой деятельности

Управление по труду, занятости и социальной защите Дзержинского райисполкома информирует, что привлечение иностранной рабочей силы осуществляется в рамках экономической целесообразности, в интересах защиты внутреннего рынка труда и обеспечения приоритетного права граждан Республики Беларусь на труд. Преимущественное право предоставляется высококвалифицированным специалистам, а также тем иностранным гражданам, которые создают иностранные и совместные предприятия, инвестируют денежные средства в экономику, осуществляют подготовку и переподготовку кадров на уровне современных требований.

В связи с желанием работодателя привлечь иностранных граждан или лиц без гражданства и невозможностью, в этой связи, проработать вопрос первоочередного трудоустройства граждан Республики Беларусь к заполнению данной вакансии, наниматель должен понимать, что в случае:

- заявленных нанимателем в отдел занятости управления по труду, занятости и социальной защите Дзержинского райисполкома вакансий, которые находились в автоматизированной информационной системе «Общереспубликанский банк вакансий» менее пятнадцати рабочих дней, а для нанимателя, являющегося инвестором либо созданного с участием инвестора (инвесторов), и (или) нанимателя, привлекающего иностранца, являющегося высококвалифицированным работником, – менее семи рабочих дней, предшествовавших получению запроса подразделения по гражданству и миграции;
- отказа работодателя в приеме на вакантные рабочие места граждан Республики Беларусь, при условии соответствия их тарифно-квалификационным требованиям, предъявляемым к данной профессии;
- установления низкого уровня заработной платы (ниже уровня средней заработной платы в соответствующей отрасли по данному региону);
- несоответствия наименования и кода профессий рабочих и должностей служащих, на которые привлекаются иностранцы, общегосударственному классификатору Республики Беларусь (ОКРБ 006-2009 «Профессии рабочих и должностных служащих»);
- несоответствия уровня образования и квалификации иностранного гражданина, претендующего на вакантную должность, тарифно-квалификационным характеристикам,

в привлечении иностранной рабочей силы будет отказано.

Дополнительно сообщаем, что требование нанимателя к знанию иностранного языка приемлемо к иностранной и (или) совместной организации, а также в случае осуществления предприятием внешнеэкономических операций.

За подробной информацией обращайтесь в отдел занятости управления по труду, занятости и социальной защите. Контактный тел. 5-00-59.